

就職先アンケート 集計結果

対象 2022年度卒業生就職先

調査時期 2023年8月

送付件数 81 件

回収件数 63 件

回収率 77.8 %

Q1：新卒就職者として身につけている力について5段階評価でお聞かせください

Q2：短期大学の人間形成に関して、本学が教育支援に力を入れたほうが良いと思う項目を選んでください

	社会人基礎力	内容例	Q1：卒業生に 対する評価	Q2:力を入れる べき教育支援
項目1	物事に進んで取り組む力	指示を待つのではなく、自らやるべきことを見つけて積極的に取り組むことができる	3.5	35
項目2	他人に働きかけ巻き込む力	「やろうじゃないか」と呼びかけ、目的に向かって周囲の人々を動かしていくことができる	2.7	7
項目3	目的を設定し確実に行動する力	言われたことをやるだけでなく自ら目標を設定し、失敗を恐れず行動に移し、粘り強く取り組むことができる	3.3	22
項目4	現状を分析し目的や課題を明らかにする力	目標に向かって、自ら「ここに問題があり、解決が必要だ」と提案することができる	2.9	13
項目5	課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力	課題の解決に向けた複数のプロセスを明確にし、「その中で最善のものは何か」を検討し、それに向けた準備をすることができる	2.9	14
項目6	新しい価値を生み出す力	既存の発想にとらわれず、課題に対して新しい解決方法を考えることができる	2.8	6
項目7	自分の意見をわかりやすく伝える力	自分の意見をわかりやすく整理した上で、相手に理解してもらうように的確に伝えることができる	3.3	19
項目8	相手の意見を丁寧に聴く力	相手の話しやすい環境をつくり、適切なタイミングで質問するなど相手の意見を引き出すことができる	3.6	17
項目9	意見の違いや立場の違いを理解する力	自分のルールややり方に固執するのではなく、相手の意見や立場を尊重し理解することができる	3.7	13
項目10	自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力	チームで仕事をするとき、自分がどのような役割を果たすべきかを理解することができる	3.6	21
項目11	社会のルールや人との約束を守る力	状況に応じて、社会のルールに則って自らの発言や行動を適切に律することができる	3.7	20
項目12	ストレスの発生源に対応する力	ストレスを感じることがあっても、成長の機会だとポジティブに捉えて方の力を抜いて対応することができる	3.5	14